

Código de Conduta para Fornecedores

P-SUP-1538_R1

INTRODUÇÃO

A **integridade, honestidade e respeito** são princípios fundamentais, que contribuem para um ambiente de trabalho positivo, aberto, inclusivo, livre de discriminação, violência e assédio. A empresa preza pela concorrência livre e leal entre todos os seus parceiros de negócios.

Os fornecedores e demais parceiros que contribuem com a cadeia de negócios se comprometem com esse código de conduta como condição em suas negociações, nos seguintes requisitos:

MEIO AMBIENTE

- **Realizar a Gestão de Água:** garantir que os recursos hídricos sejam usados de forma eficiente e sustentável.
- **Realizar a Gestão de Resíduos:** controlar a geração, o tratamento, a disposição e a recuperação de resíduos de maneira eficiente e sustentável. É crucial para minimizar os impactos ambientais, proteger a saúde pública e promover a economia circular.
- **Monitorar Gases de Efeito Estufa:** monitorar e reduzir os GEE para enfrentar as mudanças climáticas e proteger o meio ambiente para gerações futuras.
- **Preservar a Fauna e Flora:** preservar para manter a biodiversidade, a estabilidade dos ecossistemas e a saúde do planeta.

DIREITOS HUMANOS E TRABALHISTAS

- **Cumprir com os Direitos Trabalhistas:** atender ao conjunto de garantias legais e regulamentares destinadas a proteger os trabalhadores e assegurar condições justas e seguras de trabalho.

- **Combater à Discriminação:** garantir que todas as pessoas sejam tratadas com igualdade e respeito, combatendo ativamente a discriminação em todas as suas formas.
- **Abolir o Trabalho Infantil e o Trabalho Escravo ou Análogo à Escravidão:** combater e abolir o trabalho infantil e o trabalho escravo é essencial para promover a justiça social, proteger os direitos humanos e assegurar um futuro mais digno e justo para todos.
- **Combate ao Assédio:** combater o assédio é dever de todos os fornecedores e demais parceiros para manter um ambiente de negócios mais ético e seguro para todos, promovendo a integridade e o respeito.
- **Segurança:** proteger a saúde e a integridade física dos trabalhadores e garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- **Privacidade de Dados:** proteger os direitos dos indivíduos e manter a confiança dos clientes e parceiros.

ÉTICA

- **Anticorrupção e suborno:** não tolerar e não se envolver direta ou indiretamente em nenhuma forma de corrupção e suborno.
- **Conflitos de Interesse:** evitar qualquer situação que possa envolver um conflito ou a impressão de um conflito entre seus interesses pessoais e os interesses da empresa.
- **Práticas Anticoncorrenciais:** agir em conformidade com as leis e normas de concorrência justa e leal, sem utilização de incentivos, vantagens ilegais ou impróprias.
- **Fraude:** não possuir práticas desonestas ou enganosas que visam obter vantagens financeiras ou comerciais de forma ilegal.

A TW Transportes está plenamente comprometida com a aplicação e a manutenção dos princípios descritos neste Código de Conduta. Acreditamos que todos os fornecedores e demais parceiros também estejam engajados em um comportamento ético e transparente, pois não é apenas uma obrigação legal, mas um reflexo de nossa responsabilidade como cidadãos corporativos e indivíduos.